



PORCI
FORUM 25

Una década a tu lado

PALACIO DE CONGRESOS LA LLOTJA
(LLEIDA)

Liderazgo y gestión en granjas porcinas



*Detrás de cada granja
exitosa, hay un equipo
bien gestionado.*

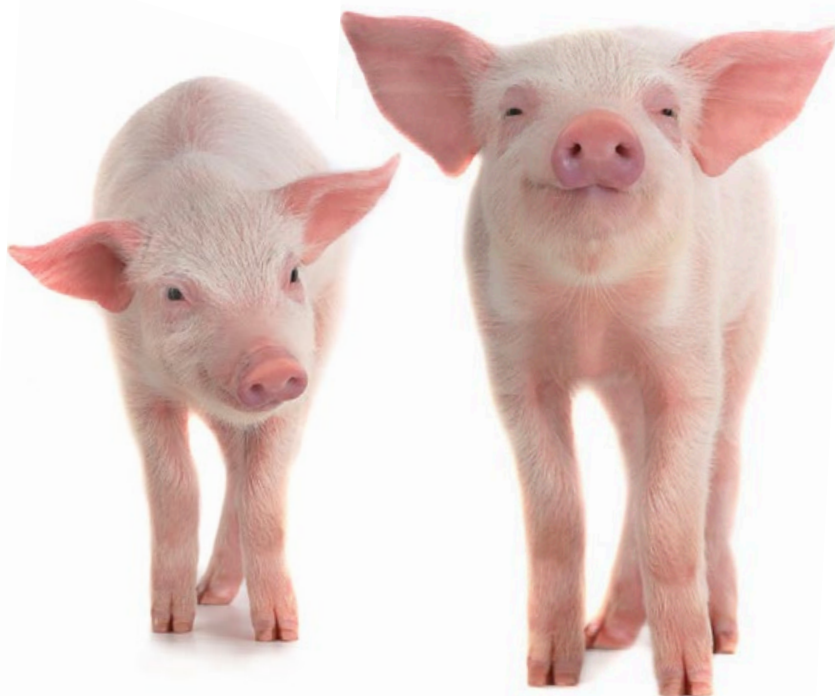


www.porciforum.info



**¡Pregunte
al ponente!**





creciendo juntos

En **dex Ibérica** vivimos como propios cada uno de los retos de nuestros clientes. Por eso, apostamos por una atención y servicio personalizados, y por una investigación y desarrollo constantes para así poderles ofrecer productos de gran calidad, adaptados a sus necesidades, que aseguren los mejores resultados y nos permita seguir creciendo juntos.

descargue nuestra app



dex feeding
smart
solutions
www.dexiberica.com



10:00 – 10:30h

**Rodrigo Álvarez**

Veterinario, Dpto.
Desarrollo y Gestión
de Personas - Grupo
Vall Companys

Transformando potencial en productividad: el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

Puntos a tener en cuenta

- 1** El sector porcino se enfrenta a retos como el aumento de costes, normativas más exigentes, amenazas sanitarias y dificultades en la gestión del personal. La capacidad de adaptación será clave para su sostenibilidad.
- 2** Atraer y retener talento en las granjas porcinas es cada vez más difícil. Ofrecer un entorno de trabajo atractivo, con conciliación, salarios competitivos y buen ambiente, es esencial para garantizar la estabilidad del sector.



**¡Pregunte
al ponente!**





Transformando potencial en productividad:
el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

- 3 La formación continua es fundamental para mejorar la productividad y fidelización del personal. Combinar conocimientos técnicos, habilidades prácticas y actitudes adecuadas permite optimizar el desempeño de los equipos.
- 4 La motivación y el compromiso de los trabajadores dependen de incentivos reales, conciliación y una comunicación efectiva. Conocer sus necesidades y fomentar un entorno positivo favorece su rendimiento y permanencia en la empresa.



Transformando potencial en productividad:
el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

Los desafíos actuales del sector porcino

El sector porcino se está enfrentando a importantes desafíos y de nuestra capacidad para adaptarnos a ellos dependerá su supervivencia tal cual lo conocemos.

Entre otros retos, cabe destacar:



Costes asociados: incremento en precios de materias primas, instalaciones y salarios. Compensado de alguna forma por la buena marcha del precio de venta, pero ¿cuánto tiempo durará esta situación?



Legislación: normativas cada vez más numerosas y exigentes, relacionadas con el medio ambiente, el bienestar animal y el uso de medicamentos.



Sanidad: las amenazas crecientes de nuevas cepas de virus PRRS o el avance incontrolable de la PPA por todo el mundo.



Gestión del personal: dificultades para atraer y retener trabajadores capacitados, exigencias de las nuevas incorporaciones o ausencia de recambio generacional.

Sería objeto de debate elegir qué desafío es más importante, pero de lo que no cabe duda es que **cada vez es más difícil de encontrar y más importante si cabe, de mantener, el personal de las granjas.**



¡Pregunte
al ponente!



Transformando potencial en productividad: el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

Los nuevos trabajadores tienen otras prioridades. Horarios, fines de semana, vacaciones, fiestas, etc. son ahora fundamentales para las generaciones que comienzan su andadura en el mundo laboral.



El término **conciliación** es de los más recurrentes en entrevistas de trabajo.

Podríamos definir el **potencial** como una **mezcla de talento, habilidades y capacidades de las personas en global**, siendo el **tope máximo al que podrían rendir**. Es decir, **dónde puedo llegar**.



La **productividad** serían los **resultados medibles de ese potencial**.

Conseguir identificar el potencial de las personas es importante, pero el reto será plasmarlo en resultados productivos.

Cuando **no se hacen las cosas**, se puede deber a **tres causas**:

1. **"No puedo"**: falta de recursos o herramientas para realizar tareas.
2. **"No sé"**: déficit de conocimientos o habilidades.
3. **"No quiero"**: problemas de actitud o motivación.



¡Pregunte al ponente!



Transformando potencial en productividad:
el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

Es relativamente sencillo solventar el “no puedo”,
asegurando los recursos necesarios en todo momento.



Trabajar sobre el **“no sé”** y el **“no quiero”** son la
**garantía para poder conseguir un rendimiento que
se acerque más al potencial de los trabajadores.**

Estrategias para una gestión eficaz del personal

Debemos cambiar nuestros conceptos de:

✗ “CAPTAR” personal	] por dos términos menos agresivos	→	✓ “ ATRAER ”
✗ “RETENER” personal		→	✓ “ FIDELIZAR ”



Para ello debemos asegurar un **ambiente óptimo de trabajo**, es decir, hacer el trabajo de las granjas atractivo, incidiendo en la **conciliación**, con horarios que lo permitan, que los **salarios sean competitivos** y el **ambiente favorezca la permanencia del personal.**



**¡Pregunte
al ponente!**



Mantenga el control. Aumente el rendimiento.



¿Ahorrar mano de obra, control condición corporal y aumentar los resultados?
Nuestro Box de autocaptura Freeda es la solución que
hará que su granja esté preparada para el futuro.

- Fácil de usar
- Dos tipos de alimentación
- Dosificación de agua
- Sin desperdicio de alimento
- Control automático de la condición corporal
- Fácil de instalar en establos nuevos y reacondicionados
- Conectado a la mayoría de los sistemas de software de gestión
- Impulsado por la tecnología de Nedap

 **Agrogi**
www.agrogi.com
FREEDA
Powered by nedap

Transformando potencial en productividad:
el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

La **gestión de los equipos** será clave, y dentro de esta, cabe resaltar:

1. Selección:

- ✓ Identificar talentos con actitudes positivas y potencial.
- ✓ Ajustar los potenciales del trabajador a los trabajos que ha de realizar.
- ✓ Invertir tiempo en conocer a las personas, sus inquietudes y motivaciones.
- ✓ Probar y comprobar sus habilidades durante su incorporación.

2. Plan de acogida:

- ✓ Facilitar la integración de los nuevos empleados mediante acompañamiento y formación inicial.
- ✓ Lograr que conozcan a sus compañeros y su trabajo de forma que se sientan bienvenidos y acompañados en el proceso de incorporación.

3. Empoderamiento:

- ✓ Fomentar la autonomía, la toma de decisiones y el sentido de pertenencia son fundamentales para empoderar a las personas, lo que revertirá en un mejor desarrollo de su trabajo.



¡Pregunte
al ponente!



Transformando potencial en productividad: el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

Es importante **priorizar las actitudes frente a las aptitudes**. Por ello, hoy en día se valoran muchas cualidades relacionadas con:

-  Resolución de conflictos.
-  Trabajo en equipo.
-  Liderazgo y comunicación efectiva.

Estas habilidades no solo mejoran el desempeño individual, sino también la cohesión y productividad del equipo.



Importancia de la formación continua

La formación continua es esencial para **reducir errores, mejorar la fidelización del personal y aumentar la productividad**.

En Vall Companys desarrollamos un nuevo departamento llamado “Campus Farm”, uno de cuyos objetivos es la formación de los trabajadores de nuestras granjas a todos los niveles, desde los peones a los encargados.

Priorizamos varias áreas de conocimiento:

1. **Sanidad animal:** prevención y control de enfermedades.
2. **Bioseguridad:** tanto externa como interna, haciendo hincapié en el conocimiento de las patologías y los gastos derivados de ellas.



Transformando potencial en productividad:
el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

3. Manejo y bienestar animal: garantizar condiciones óptimas para los cerdos.

4. Gestión de recursos: uso eficiente de tecnología y sostenibilidad.

5. Habilidades personales: comunicación, liderazgo y resolución de problemas.



La formación está diseñada para combinar conocimientos técnicos ("saber"), habilidades prácticas ("saber hacer") y actitudes ("saber ser"), adaptadas a las necesidades de cada ocupación.

¿Cómo podemos mantener un equipo motivado y comprometido?

Para lograr que el equipo se mantenga motivado y comprometido, debemos desarrollar varias estrategias:

- ✓ **Incentivos reales y alcanzables:** recompensas económicas, tiempo libre y reconocimiento público o privado.
- ✓ **Conciliación laboral:** ofrecer flexibilidad en horarios y vacaciones.
- ✓ **Buen ambiente laboral:** crear un entorno positivo mediante comunicación efectiva, escucha activa y reuniones de equipo.



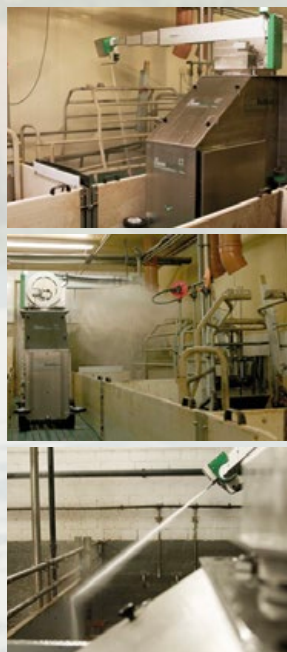
¡Pregunte al ponente!





CLEAN BUDDY 4.0

REVOLUCIONA LA LIMPIEZA DE TU GRANJA



PLUGANDPLAY



Transformando potencial en productividad:
el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas

La motivación de las personas es variable y personal.
Según David McClelland pueden ser de tres tipos:

 Logro.

 Afiliación.

 Poder.



Dedicar tiempo a conocerlas ayudará a mantener a los equipos motivados y, por tanto, su rendimiento y productividad será mayor.

La comunicación efectiva también ayuda al éxito en la gestión de equipos, pudiendo incluir técnicas como:

- ✓ **Escucha activa:** prestar atención y comprender las preocupaciones de los empleados.
- ✓ **Feedback constructivo:** proporcionar retroalimentación que motive el crecimiento personal y profesional.
- ✓ **Resolución de conflictos:** abordar problemas de manera rápida y eficiente para evitar tensiones innecesarias.



¡Pregunte al ponente!



Transformando potencial en productividad:
el arte de gestionar equipos humanos en granjas porcinas



La **transparencia** y el **diálogo abierto** contribuyen a un **ambiente laboral más armonioso y productivo**.

Debemos considerar la **formación** como una **inversión** que nos ayudará a **desarrollar el potencial** de los trabajadores y que repercutirá directamente en la **productividad** de la granja.

Tenemos que conseguir que trabajar en granjas no sea la última opción o un trabajo puente hasta encontrar otra cosa.



Debemos **seleccionar** bien a las personas, primando sus **actitudes**, fomentar la **comunicación**, realizar una **formación continua**, **empoderar** a los miembros del equipo y crear un **buen clima laboral**.

A veces no lo lograremos, pero son herramientas y conceptos que han llegado para quedarse y, a medio-largo plazo, darán resultado.



¡Pregunte al ponente!

